Мировому судье \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                             Судебного участка N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                             г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                             Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                                            (Ф.И.О.)

                                             Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                             Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                                     (название организации)

                                             Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ](http://mashenkof.ru/levoe_menyu/obrazci_iskovih_zayavleniy/ponyatie_iskovogo_zayavleniya/)

                  о взыскании заработной платы в связи с

                     задержкой выдачи трудовой книжки

    Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, работал в организации

                     (Ф.И.О. истца)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (название организации)

по должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Приказом N \_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ я

был уволен с занимаемой должности по ст. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Трудового кодекса РФ с

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г.

(указать дату увольнения)

    В соответствии со статьей 84.1 ТК РФ при прекращении трудового договора

работодатель  обязан  выдать  работнику  в  день увольнения (последний день

работы)  трудовую  книжку. Однако до настоящего времени трудовая книжка мне

не выдана, несмотря на мои неоднократные обращения.

    Согласно  статье  234  ТК  РФ  работодатель обязан возместить работнику

неполученный   им   заработок  во  всех  случаях  незаконного  лишения  его

возможности  трудиться,  в  том  числе  при  задержке  работодателем выдачи

работнику трудовой книжки.

    В  связи  с изложенным и на основании статей 84.1, 234 ТК РФ, ст. 131 -

133 ГПК РФ

                                  ПРОШУ:

    1. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                         (наименование организации-работодателя)

заработную плату в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

за время задержки выдачи трудовой книжки с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ по день ее фактической

выдачи.

    Приложение:

    1. Копия [искового заявления](http://mashenkof.ru/levoe_menyu/obrazci_iskovih_zayavleniy/ponyatie_iskovogo_zayavleniya/) ответчику.

    2.  Иные  имеющиеся документы, подтверждающие отказ работодателя выдать

трудовую  книжку  (прилагаются  истцом, а в случае их отсутствия или отказа

администрации в их предоставлении - истребуются судом).

    "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.                            \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                                           (подпись)

**По вопросам составления**[**исковых заявлений**](http://mashenkof.ru/levoe_menyu/obrazci_iskovih_zayavleniy/ponyatie_iskovogo_zayavleniya/)**, договоров, дополнительных соглашений, других документов рекомендуем, обратится к нашим юристам по**

**тел. 8 (919) 722-05-32**

**Юридическое обслуживание организаций и физических лиц –**[**www.mashenkof.ru**](http://www.mashenkof.ru/)