Московская коллегия адвокатов
"Петров и партнеры"

127006 г. Москва, ул. Малая Якиманка, д. 166/6

Эл. почта: kniazev@kniazev.ru

**Телефон:** +7 475 907-1870 – многоканальный, +7 495 699-3003 - факс

|  |
| --- |
| **КОМУ:** **Государственная инспекция труда в г. Москве****Адрес:** 115582, г. Москва, ул. Домодедовская, д. 24, корп. 3   |
| **Пресненская межрайонная прокуратура****Адрес:** 123242, Москва, ул. Красная Пресня, 10 |
| **ИФНС России № 4 по г. Москве****Адрес:** 119048, Москва, ул. Доватора, д. 12, корп. 2, стр. 5 |
| ОТ: **Петрова Дениса Андреевича**,**Проживающего по адресу:** 115404, г. Москва, ул. Холмогорская, д.6, корп.2, кв. 146,**Тел. 8 (953)-709-52-94** |

[**Жалоба**](http://mashenkof.ru/levoe_menyu/obrazci_zhalob/chto_takoe_zhaloba_/)

**на незаконные действия работодателя**

(**В соответствии со ст.2 Федерального Закона от 02.05.2006 N 59-ФЗ**

**" О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации").**

Я, Петров Денис Андреевич, работаю в Обществе с ограниченной ответственностью «ОБЕКОН» (ОГРН 8937722099182 ИНН/КПП 7799283103/770400001, Дата регистрации 29.02.2003 – Выписка ЮГРЮЛ Приложение № 1 к жалобе), юридический и фактический адрес: 121069, г. Москва, ул. Мытная, д. 117, стр. 1, на основании Трудового договора № 309 от «03» июня 2014 года (Приложение № 2 к жалобе) в должности – директора по развитию бизнеса.

При приеме на работу мне была обещана заработная плата в размере ХХХ руб. Фактически из указанной суммы официально я получал 150 000 рублей остальная денежная сумма должна была бать выплачена в «конверте».

В апреле 2015. Работодатель под угрозой увольнения перевел меня на 0,5 ставки с окладом ХХХ рублей на руки, из них 75000 рублей по договору. 26 октября меня вызвал Генеральный директор Корпуснов С.В. и Директор по персоналу Винокурова В. и сообщили, что в моих услугах не нуждаются и что я должен отработать до конца декабря 2016 г. и уйти по собственному желанию. В качестве доказательства того, что было принято решение меня уволить может служить – размещение вакансии на сайте – НН.RU (Приложение № 3 скриншот с сайта). На предложение уволится по собственному желанию я ответил, что так как я свои обязанности выполнял надлежащим образом и не имею дисциплинарных взысканий, то получается что меня сокращают и увольняют по [п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/), тогда я требую вернуть долг в размере… оплатить 2 выходных пособия и не отгулянный отпуск. На что мне предложили подписать соглашение, по которому я обязан до конца этого года завершить два договора с Заказчиками, при этом включено условие, что они выплачивают заработную плату по своему усмотрению. Я отказался подписывать и предложил свои правки, они отказались. С 2 ноября 2016 года я нахожусь на больничном, при этом работодатель незаконно заставляет меня работать, что подтверждает электронная переписка.

С того момента как мне предложили уволиться по собственному желанию Генеральный директор, Корпуснов С.В. и Директор по персоналу Винокурова В. вынуждают меня уволится по собственному желанию угрожая следующими неблагоприятными для меня последствиями:

- уволить меня по п. 5 ст. 81 Трудового кодекса РФ в связи, с чем я не смогу найти другую работу;

- внесут меня в черный список работников, и я не смог найти работу по специальности:

- не выплатят мне задолженность по заработной плате.

Доказательством данных незаконных действий работодателя является запись телефонного разговора.

Также работодатель грубо нарушает законодательство РФ выплачивая работникам организации заработную плату в «Конверте».

Доказательством данных незаконных действий работодателя является запись телефонного разговора и видеозапись получения денежных средств.

Статьей 362 ТК РФ предусмотрено, что руководители и иные должностные лица организаций, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы  трудового права, несут ответственность в случаях и порядке,   установленных федеральными законами.

На основании вышеизложенного прошу привлечь работодателя Общество с ограниченной ответственностью «ОБЕКОН» и Руководителя общества – Генерального директора Корпуснова С.В. к юридической ответственности за нарушение трудового, налогового, пенсионного и административного законодательства, а именно:

1. **За выплату заработной платы в «конверте» - нарушение налогового и пенсионного законодательства к административной и уголовной ответственности на основании следующих норм права:**

Согласно **ст. 122 НК РФ** **неуплата или неполная уплата сумм налога (сбора) в результате занижения налоговой базы, иного неправильного исчисления налога (сбора)** или других неправомерных действий (бездействия), если такое деяние не содержит признаков налогового правонарушения, предусмотренного ст. 129.3 НК РФ, влечет взыскание штрафа в размере 20 % от неуплаченной суммы налога (сбора). Но если неуплата или неполная уплата сумм налога (сбора) в результате занижения налоговой базы, иного неправильного исчисления налога (сбора) или других неправомерных действий (бездействия) совершены умышленно, это влечет взыскание штрафа в размере 40 % от неуплаченной суммы налога (сбора).

В соответствии **со ст. 199 УК РФ уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации путем непредставления налоговой декларации или иных документов, представление которых в соответствии с законодательством РФ о налогах и сборах является обязательным**, либо путем включения в налоговую декларацию или такие документы заведомо ложных сведений, совершенное в крупном размере, наказывается штрафом в размере от 100 тыс. руб. до 300 тыс. руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо принудительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

То же деяние, совершенное группой лиц по предварительному сговору или в особо крупном размере, наказывается штрафом в размере от 200 тыс. руб. до 500 тыс. руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет, либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до шести лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

1. **За невыплату и неполную выплату заработной платы, а также нарушение сроков выплаты к административной и уголовной ответвенности в соответствии со следующими нормами права:**

В соответствии **со ст. 5.27. КоАП РФ, за невыплату или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений**, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

 В соответствии со **ст. 145.1.УК РФ - частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем** - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации - наказывается штрафом в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

1. **За нарушение трудового законодательства в виде принуждения к увольнению по собственному желанию в т.ч. нарушение предусмотренного ТК РФ порядка увольнения.**

В соответствии со **ст. 5.27. - Нарушение трудового**[**законодательства**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/a841e9eba9f6a64a663eccde223009b49b6a0464/#dst107)**и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено**[**частями 3**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7448)**,**[**4**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7450)**и**[**6**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7454)**настоящей статьи и**[**статьей 5.27.1**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/88755cc3b9fd053aebba33b58078eb459aa5a1d8/#dst5656)**настоящего Кодекса**, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

На основании вышеизложенного, прошу рассмотреть данную жалобу и привлечь работодателя Общество с ограниченной ответственностью «ОБЕРОН» и Руководителя общества – Генерального директора Корпуснова С.В. к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

Доказательства незаконных действий работодателя (аудио, видео, электронная переписка, скриншоты) будут предоставлены мной ответственному за рассмотрение жалобы должностному лицу.

**Приложения:**

1. Выписка ЮГРЮЛ в отношении Общества с ограниченной ответственностью «ОБЕКОН»;
2. Копия Трудового договора № 309 от «03» июня 2014 года;
3. Скриншот с сайта – HH.RU/

**Петров Денис Андреевич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_» ноября 2016 года**