**В Дорогомиловский районный суд**

 **г. Москвы**

 **121165, г. Москва, ул. Студенческая,**

 **д. 36**

 **Истец:** Иванес Вячеслав Викторович,

 зарегистрированный по адресу: 125581,

 г. Москва, ул. Фестивальная, д. 22,

 корп. 3, кв. 434

 **Ответчик:** Общество с ограниченной ответственностью “Понт Ритейл Сервисез Групп”

 121248, г. Москвы, Кутузовский проспект, д. 12

 ***Цена иска – 44 019 рублей 80 копеек***

 ***Компенсация морального вреда -***

 ***50 000 рублей***

**Исковое заявление**

**о признании гражданского правового договора трудовым**

**взыскании задолженности по заработной плате, компенсации за неиспользованный отпуск, об обязании внесения сведений о работе в трудовую книжку и компенсации причинённого морального вреда**

В конце 28.02.2012 года я, Иванес Вячеслав Викторович, заключил с ответчиком договор № А- на выполнение подрядных работ, в соответствии с п. 1.1 ст. 1, которого на меня возлагаются обязанности выполнить следующие работы: пересчет и сканирование товара в соответствии с заданием ответчика.

 Согласно приведенному выше положению работы осуществляются периодичными двенадцатичасовыми и двадцатичетырехчасовыми сменами в соответствии с расписанием согласованным ответчиком.

 Согласно ст. 2 заключенного между мной и ответчиком договора № А- на выполнение подрядных работ за отсутствие работника на объекте налагается штраф в размере 2 % от цены работы.

 Из содержания перечисленных выше положений заключенного между мной и ответчиком договора следует, что при исполнении возложенных на меня обязательств я подчиняюсь правилам внутреннего трудового распорядка ответчика.

 О моей обязанности подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка ответчика свидетельствует п. 1 ст. 5.3 заключенного между мной и ответчиком договора № А- на выполнение подрядных работ, из которого следует, что в случае неявки в обозначенное время и место выполнение работ на меня налагается штраф из общего вознаграждения в размере 500 (пятисот) рублей.

 Из условий заключенного между мной и ответчиком договора следует, что гражданско-правовым договором регулируются трудовые отношения.

 Кроме этого, договор № А- на выполнение подрядных работ заключен на неопределенный срок, когда существенным условием договора подряда является время начала и окончания подлежащих выполнению работ.

 В силу ст. 56 Трудового кодекса трудовым договором признается соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

 Согласно ст. 11 Трудового кодекса РФ в тех случаях, когда судом установлено, что договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

 Из содержания приведенных выше норм закона и изложенных выше обстоятельств следует, что у меня имеются основания для предъявления к ответчику требований о признании договор № А- на выполнение подрядных работ трудовым договором и о внесении в принадлежащую мне трудовую книжку записи о приеме на работу и об увольнении из организации ответчика в соответствии с требованиями трудового законодательства РФ, так как при увольнении соответствующая запись внесена не была.

 В соответствии с п. 3.1 ст. 3 заключенного между мной и ответчиком договора базовая ставка за первые три смены составляет 910 (девятьсот десять) рублей, а за каждую последующую смену 1 150 (одну тысячу сто пятьдесят) рублей.

 Ответчик не оплатил отработанные мной в мае и июне смены. Общее количество отработанных мной смен за спорный период составляет двадцать пять единиц.

 Поскольку ответчик обязан оплачивать каждую смену в размере 1 150 (одной тысячи ста пятидесяти) рублей у ответчика образовалась передо мной задолженность по заработной плате за период с 01.05.2012 года по 25.06.2012 года в размере 28 750 (двадцати восьми тысяч семисот пятидесяти) рублей.

 Согласно ст. 2 Трудового кодекса РФ каждый работник имеет право на своевременную и в полном размере на выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

 В силу ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

 На основании ст. 22 ТК РФ работодатель обязан обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности.

 В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ при выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

 На основании ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

 Таким образом, у меня имеются основания для предъявления к ответчику требования о взыскании задолженности по заработной плате.

 В соответствии со ст. 237 Трудового кодекса РФ, моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

 В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

 В результате неправомерных действий, имеющих место со стороны ответчика, которые выражаются в невыплате причитающейся мне заработной платы, мне причинён моральный вред, выразившийся в том, что я не могу обеспечить достойное существование своей семьи.

 Компенсацию причиненного мне морального вреда я оцениваю в размере 50 000 (пятидесяти тысяч) рублей.

 Таким образом, я вправе предъявить к ответчику требование о выплате задолженности по заработной плате, компенсации за неиспользованный отпуск и компенсации причиненного мне действиями ответчика морального вреда.

 Кроме того, я вынужден был обратиться за юридической помощью в ООО «Контакт», в кассу которого мною была уплачены денежные средства в размере 18 652 (восемнадцати тысяч шестисот пятидесяти двух) рублей и, следовательно, я понес расходы на оплату юридической помощи.

 **На основании изложенных выше обстоятельств, ст. 2, 11, 21, 22, 56, 136, 236, 237 ТК РФ,**

**П Р О Ш У :**

 1. Признать договор № А- на выполнение подрядных работ трудовым договором.

 2. Взыскать с ответчика, Общества с ограниченной ответственностью “Понт Ритейл Сервисез Групп”, в мою пользу задолженность по заработной плате за период с 01.05.2012 года по 25.06.2012 года в размере 28 750 (двадцати восьми тысяч семисот пятидесяти) рублей.

 3. Взыскать с ответчика, Общества с ограниченной ответственностью “Понт Ритейл Сервисез Групп”, в мою пользу понесённые мной расходы на оплату юридической помощи в размере 18 652 (восемнадцати тысяч шестисот пятидесяти двух) рублей.

 4. Взыскать с ответчика, Общества с ограниченной ответственностью “Понт Ритейл Сервисез Групп”, в мою пользу в счёт компенсации причиненного мне морального вреда 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей.

 5. Обязать ответчика, Общество с ограниченной ответственностью “Понт Ритейл Сервисез Групп”, внести сведения в трудовую книжку о приеме на работу и об увольнении в соответствии с требованиями трудового законодательства РФ.

 6. Взыскать с ответчика, Общества с ограниченной ответственностью “Понт Ритейл Сервисез Групп”, в мою пользу компенсацию за неиспользованный отпуск в размере 15 269 (пятнадцати тысяч двухсот шестидесяти девяти) рублей 80 копеек.

 **Приложения:**

1. Копия искового заявления - 1 экземпляра.

 2. Копия договора с ООО «Контакт» и чека об оплате юридических услуг — 2 экземпляра.

 3. Расчёт исковых требований – 2 экземпляра.

 4. Копия договора на выполнение подрядных работ – 2 экземпляра.

 5. Копия выписки по лицевому счету – 2 экземпляра.

 "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 2012 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В. Иванес