**В Дорогомиловский районный суд**

**г. Москвы**

**121165, г. Москва, ул. Студенческая,**

**д. 36**

**Истец:** Кузнецова Татьяна Борисовна,

зарегистрированная по адресу: 141231, Московская область, Пушкинский район, пос. Лесной, ул. Титова, д. 9, кв. 58

**Ответчик:** Общество с ограниченной ответственностью “Бауер”

121059, г. Москва, Украинский Бульвар, д. 3/5, корп. 2

Адреса фактического нахождения:

141231, Московская область, Пушкинский район, пос. Лесной, ул. Мичурина, д. 11

121059, г. Москва, ул. Киевская, д. 20

***Цена иска – 33 919 рублей 90 копеек***

***Компенсация морального вреда –***

***100 000 рублей***

***Юридические услуги – 24 870 рублей***

**Исковое заявление**

**об обеспечении рабочим местом, взыскании компенсации**

**за период вынужденного прогула, пособия по временной**

**нетрудоспособности и компенсации причиненного**

**морального вреда**

29.06.2011 года я, Кузнецова Татьяна Борисовна, поступила на работу в организацию ответчика на должность кладовщика.

11.07.2011 года ответчик со мной заключил трудовой договор, второй экземпляр которого на руки мне выдан не был.

С 24.11.2012 года ответчик не допускает меня до работы. Приведенное обстоятельство свидетельствует о том, что ответчиком чинятся препятствия в осуществлении мной трудовой деятельности по должности, обусловленной трудовым договором, заключенным между мной и ответчиком.

В силу ст. 76 Трудового кодекса РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных указанным Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором.

Обстоятельства, установленные приведенной выше нормой закона, отсутствовали, поэтому у ответчика отсутствовали основания для отстранения меня от работы.

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на:

предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан:

соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором.

Из содержания приведенной выше нормы закона следует, что у меня имеются основания для предъявления к ответчику искового требования об обеспечении меня рабочим местом в соответствии с условиями трудового договора, заключенного между мной и ответчиком.

В период с 14.11.2012 года по 23.11.2012 года я находилась на амбулаторном излечении, факт нахождения на котором подтверждается листками нетрудоспособности.

На основании ст. 184 Трудового кодекса РФ при повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника.

Из содержания приведенной нормы закона следует, что у меня имеются основания для предъявления к ответчику искового требования о взыскании задолженности по пособию по временной нетрудоспособности, расчет которой прилагается к настоящему исковому заявлению.

Так как ответчик незаконно лишил возможности меня трудиться путем незаконного отстранения от работы, у меня имеются основания для предъявления к ответчику искового требования о взыскании компенсации за вынужденный прогул, поскольку иного не вытекает из норм ст. 234 Трудового кодекса РФ, в силу которой работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу.

Из изложенных выше обстоятельств следует, что у меня имеются основания для предъявления к ответчику исковых требований об обеспечении меня рабочим местом в соответствии с условиями трудового договора, взыскании компенсации за вынужденный прогул и задолженности по пособию по временной нетрудоспособности, поскольку иного не вытекает из содержания перечисленных выше норм закона.

В соответствии со ст. 237 Трудового кодекса РФ, моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

В результате необоснованного и незаконного отстранения ответчиком меня от работы, а также невыплаты полагающегося мне пособия по временной нетрудоспособности я оказалась лишенной средств к существованию, что негативно отразилось на состоянии моего здоровья.

Компенсацию причиненного мне морального вреда я оцениваю в размере 100 000 (ста тысяч) рублей.

Кроме того, я вынуждена была обратиться за юридической помощью в ООО «Партнер», в кассу которого мною была уплачена сумма в размере 24 870 (двадцати четырех тысяч восьмисот семидесяти) рублей, что подтверждается договором и чеком об оплате юридических услуг.

**На основании изложенных выше обстоятельств, ст. 21, 22, 76, 184, 234, 237 ТК РФ,**

**П Р О Ш У :**

1. Признать незаконным отстранение ответчиком, ООО “Бауер”, меня, Кузнецовой Татьяны Борисовны, от работы в должности кладовщика. 2. Обязать ответчика, ООО “Бауер”, обеспечить меня рабочим местом в соответствии с условиями трудового договора.

3. Взыскать с ответчика, ООО “Бауер”, в мою пользу в счет компенсации причиненного мне морального вреда 100 000 (ста тысяч) рублей.

4. Взыскать с ответчика, ООО “Бауер”, в мою пользу расходы, понесенные мной по оплате юридических услуг в размере 24 870 (двадцати четырех тысяч восьмисот семидесяти) рублей.

5. Взыскать с ответчика, ООО “Бауер”, в мою пользу задолженность по пособию по временной нетрудоспособности в размере 10 919 (десяти тысяч девятисот девятнадцати) рублей 90 копеек за период с 14.11.2012 года по 23.11.2012 года.

6. Взыскать с ответчика, ООО “Бауер”, в мою пользу компенсацию за вынужденный прогул по день допуска до работы, исходя из среднемесячного заработка, равного 23 000 (двадцати трем тысячам) рублей.

7. В порядке подготовки дела к судебному заседанию истребовать у ответчика, ООО “Бауер”, трудовой договор, заключенный со мной, Кузнецовой Татьяной Борисовной.

**Приложения:**

1. Копия искового заявления – 1 экземпляр.

2. Копия листка нетрудоспособности – 2 экземпляра.

3. Копия договора и чека об оплате юридических услуг – 2 экземпляра.

4. Расчет исковых требований – 2 экземпляра.

“\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2012 года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Б. Кузнецова

**Расчет**

**исковых требований**

Исковые требования состоят из следующих сумм:

23 000 (двадцать три тысячи) рублей составляет среднемесячный заработок, из которого подлежит расчету компенсация за вынужденный прогул;

100 000 (сто тысяч) рублей составляет размер компенсации причинённого мне морального вреда;

24 870 (двадцать четыре тысячи восемьсот семьдесят) рублей составляют расходы, понесённые мной на оплату юридической помощи;

Задолженность по пособию по временной нетрудоспособности составит:

суммированный среднемесячный заработок за период с 01.07.2011 года по 01.11.2012 года составит 368 000 (триста шестьдесят восемь тысяч) рублей;

337 (триста тридцать семь) составляет количество рабочих дней, предшествовавших наступлению нетрудоспособности;

итого размер задолженности по пособию по временной нетрудоспособности составит:

368000 : 337 х 10 = 10919.9, то есть десять тысяч девятьсот девятнадцать рублей 90 копеек.

“\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2012 года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Б. Кузнецова