**В Преображенский районный суд**

**г. Москвы**

**107076, г. Москва, ул. 2-ая Бухвостова,**

**вл. 4**

**Истец:** Демидов Николай Владимирович,

зарегистрированный по адресу: 115470, г. Москва, Кленовый Бульвар, д. 4,

кв. 105

**Ответчик:** ООО “Холодное оружие

С.В. Пашихин”

107258, г. Москва, ул. 1-ая Бухвостова,

д. 12/11

***Компенсация морального вреда -***

***50 000 рублей***

**Исковое заявление**

**о понуждении к заключению трудового договора и о**

**взыскании компенсации причинённого морального вреда**

В мае 2008 года я, Демидов Николай Владимирович, поступил на работу в организацию ответчика на должность менеджера по продажам.

19.05.2011 года трудовые отношения между мной и ответчиком были прекращены.

В нарушение требований ст. 67 ТК РФ, согласно которой трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами, а второй экземпляр вручается работнику, трудовой договор со мной заключен не был, как и не был издан приказ о приеме меня на работу в соответствии с требованиями ст. 68 ТК РФ, согласно которой приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

Из изложенных выше обстоятельств следует, что со стороны ответчика имело место фактическое допущение меня до работы, поскольку к исполнению обязанностей в должности менеджера по продажам я приступил с ведома ответчика.

Также работодателю мной были представлены документы, необходимые для заключения трудового договора:

заявление о приеме на работу;

трудовая книжка.

Однако на момент моего увольнения из организации ответчика трудовые отношения в соответствии с перечисленными выше нормами закона ответчик со мной не оформил, не вручив мне второй экземпляр трудового договора, а также не сделав запись в трудовую книжку о приеме меня на работу и об увольнении с работы в соответствии с требованиями ст. 84.1 Трудового кодекса РФ, согласно которой в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку.

Запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками указанного Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи указанного Кодекса или иного федерального закона.

В соответствии с п. 12 Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ», если трудовой договор не был оформлен надлежащим образом, однако работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного представителя, то трудовой договор считается заключенным и работодатель или его уполномоченный представитель обязан не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе оформить трудовой договор в письменной форме. При этом следует иметь в виду, что представителем работодателя в указанном случае является лицо, которое в соответствии с законом, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами юридического лица (организации) либо локальными нормативными актами или в силу заключенного с этим лицом трудового договора наделено полномочиями по найму работников, поскольку именно в этом случае при фактическом допущении работника к работе с ведома или по поручению такого лица возникают трудовые отношения и на работодателя может быть возложена обязанность оформить трудовой договор с этим работником надлежащим образом.

Таким образом, я вправе предъявить к ответчику требование о заключении трудового договора в письменной форме и внесении записи в трудовую книжку о приеме меня на работу и об увольнении с работы в соответствии с требованиями трудового законодательства РФ, поскольку со стороны ответчика имело место фактическое допущение меня до работы, так как к исполнению возложенных на меня трудовых обязанностей менеджера по продажам приступил с ведома администрации организации ответчика.

Согласно ст. 68 Трудового кодекса РФ приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

В соответствии со ст. 237 Трудового кодекса РФ, моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

В результате неправомерных действий, имеющих место со стороны ответчика, которые выражаются в отказе оформить со мной трудовые отношения в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, мне причинён моральный вред, выразившийся в том, что в настоящее без надлежащим образом оформленных документов о приеме меня на работу и об увольнении с работы я не могу встать на учет в службу занятости населения по месту своего жительства, что ухудшает реализацию моего права на пенсионное обеспечение.

Компенсацию причиненного мне морального вреда я оцениваю в размере 50 000 (пятидесяти тысяч) рублей.

Кроме того, я вынужден был обратиться за юридической помощью в ООО «Контакт», в кассу которого мною были уплачены денежные средства в размере 19 573 (девятнадцати тысяч пятисот семидесяти трех) рублей и, следовательно, я понес расходы на оплату юридической помощи.

**На основании изложенных выше обстоятельств, ст. 2, 21, 67, 68, 237 ТК РФ,**

**П Р О Ш У :**

1. Обязать ответчика, ООО «Холодное оружие С.В. Пашихин», заключить со мной, Демидовым Николаем Владимировичем, трудовой договор в письменной форме и внести запись о приеме меня на работу и об увольнении с работы в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

2. Взыскать с ответчика, ООО «Холодное оружие С.В. Пашихин», в мою пользу понесённые мной расходы на оплату юридической помощи в размере 19 573 (девятнадцати тысяч пятисот семидесяти трех) рублей.

3. Взыскать с ответчика, ООО «Холодное оружие С.В. Пашихин», пользу в счёт компенсации причиненного мне морального вреда денежные средства в размере 50 000 (пятидесяти тысяч) рублей.

**Приложения:**

1. Копия искового заявления - 1 экземпляр.

2. Копия договора с ООО «Контакт» и чека об оплате юридических услуг — 2 экземпляра.

3. Расчёт исковых требований – 2 экземпляра.

“\_\_” \_\_\_\_\_\_\_ 2011 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В. Демидов

***Расчёт***

***исковых требований***

Исковые требования состоят из следующих сумм:

50 000 (пятьдесят тысяч) рублей составляет размер компенсации причинённого мне морального вреда;

19 573 (девятнадцать тысяч пятьсот семьдесят три) рубля составляют расходы, понесённые мной на оплату юридической помощи.

“\_\_” \_\_\_\_\_\_\_ 2011 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В. Демидов