**В Тверской районный суд г. Москвы**

 **127051, г. Москва, Цветной Бульвар,**

 **д. 25А**

 ***Цена иска – 139 619 рублей 46 копеек***

 ***Компенсация морального вреда - 100 000 рублей***

**Исковое заявление**

**о восстановлении на работе, взыскании задолженности**

**по заработной плате, компенсации за период вынужденного**

**прогула и компенсации причинённого морального вреда**

Я, Осипова Мария Викторовна, 01.04.2011 года поступила на работу в организацию ответчика на должность медицинской сестры-анестезиста в структурное подразделение “Отделение анестезиологии-реанимации и интенсивной терапии Стационар”.

 12.10.2011 года я была уволена из организации ответчика на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ по инициативе работника. Перечисленные обстоятельства подтверждаются трудовым договором № 814-п/м от 29.03.2011 года, копией трудовой книжки, в которой имеются записи о приеме меня на работу и об увольнении по указанному выше основанию, приказом о прекращении (расторжении) трудового договора № 1989 у/лс от 12.10.2011 года.

 Считаю, что произведенное ответчиком увольнение на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ является незаконным и необосновванным по следующим основаниям.

 Основанием для моего увольнения по указанному выше основанию послужило мое письменное заявление от 12.10.2011 года. Однако указанное заявление о расторжении трудового договора по инициативе работника было подано мной в результате оказания на меня администрацией ответчика психологического давления, выразившегося в следующем.

 12.10.2011 года главный врач подразделения “Отделение анестезиологии-реанимации и интенсивной терапии Стационар” Кондратова Н.В. сказала, что в моей косметичке она обнаружила ампулы с сильнодействующим веществом в количестве двух единиц, однако в органы ФСКН РФ администрация ответчика по факту обнаружения в моей косметчике ампул с сильнодействующим веществом не обращалась, как и не обнаружила по результатам проверки документов учета наркотических и сильнодействующих веществ факт хищения указанных веществ.

 Поскольку факт хищения наркотических и сильнодействующих веществ ответчик не выявил, представители администрации Агомиров В.А., Ерилина И.Е. и Миширова Н.О. заявили, что если они обратятся в правоохранительные органы, я никогда не устроюсь на работу по медицинской специальности.

 Также со стороны ответчика имело место удержание меня на работе за пределами смены, в которую я работала с 11.10.2011 на 12.10.2011 года.

 В результате перечисленных выше действий ответчика я вынуждена была подать заявление о расторжении трудового договора по инициативе работника.

 В силу п. 22 Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17.03.2004 “О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации” расторжение трудового договора по инициативе работника допустимо в случае, когда подача заявления об увольнении являлась добровольным его волеизъявлением.

 Из изложенных выше обстоятельств следует, что подача мной заявления о расторжении трудового договора по инициативе работника не является моим добровольным волеизъявлением о прекращении трудового договора.

 Согласно п. 60 указанного Постановления Пленума Верховного Суда РФ работник, уволенный без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения, подлежит восстановлению на прежней работе.

 Также ответчиком нарушена установленная нормами ст. 84.1 Трудового кодекса РФ процедура расторжения трудового договора.

 Согласно приведенной выше норме закона с приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись.

 Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с указанным Кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

 Несмотря на то, что я 12.10.2011 года находилась на работе, ответчик ознакомил меня с приказом об увольнении только 14.10.2011 года, что подтверждается соответствующей отметкой на приказе, поэтому трудовой договор следует считать расторгнутым с 14.10.2011 года, а 13.10.2011 года мной было подано заявление об отзыве заявления о расторжении трудового договора.

 То есть, мной было изъявлено желание о продолжении осуществлять трудовую деятельность в организации ответчика.

 Перечисленные выше обстоятельства свидетельствуют о том, что ответчиком нарушена процедура увольнения, нарушение которой является самостоятельным основанием для признания произведенного ответчиком увольнения незаконным.

 Также ответчиком за период с 01.09.2011 года по 12.10.2011 года не выплачена в полном объеме заработная плата.

 Согласно условиям трудового договора мне была установлена заработная плата в виде должностного оклада в размере 19 500 (девятнадцати тысяч пятисот) рублей, что составляет 1.0 ставки, а также премия, выплачиваемая в соответствии с положением о премировании.

 За спорный период мне не была выплачена премия, установленная положением о премировании, несмотря на то, что ответчиком в течение спорного периода не были установлены факты ненадлежащего исполнения возложенных на меня трудовых обязанностей, в том числе нарушения трудовой дисциплины. Расчет задолженности по заработной плате прилагается к настоящему исковому заявлению.

 Согласно ст. 2 Трудового кодекса РФ каждый работник имеет право на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

 В силу ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

 На основании ст. 22 ТК РФ работодатель обязан обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности.

 В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ при выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

 На основании ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

 На основании ст. 234 Трудового кодекса РФ работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу.

 Таким образом, у меня имеются основания для предъявления к ответчику исковых требований о восстановлении на работе и о взыскании задолженности по заработной плате.

 В соответствии со ст. 237 Трудового кодекса РФ, моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

 В результате неправомерных действий ответчика мне причинен моральный вред, выразившийся в том, что я лишена источников средств к существованию, в отношении меня ответчиком распространены заведомо ложные сведения.

 Компенсацию причинённого мне морального вреда я оцениваю в размере 100 000 (ста тысяч) рублей.

 За защитой нарушенных прав и законных интересов я вынуждена была обратиться за юридической помощью в ООО «Контакт», в кассу которого мною была уплачена сумма в размере 48 914 (сорока восьми тысяч девятисот четырнадцати) рублей и, следовательно, понесла расходы на оплату юридической помощи.

 **На основании изложенного, и руководствуясь ст. 234, 237, 392, 394, 395 Трудового кодекса РФ,**

**П Р О Ш У :**

1. Восстановить меня, Осипову Марию Викторовну, на работе в должности медицинской сестры-анестезиста ответчика, ОАО «Медицина», в структурном подразделении “Отделение анестезиологии-реанимации и интенсивной терапии Стационар”.

 2. Взыскать с ответчика, ОАО «Медицина», в мою пользу компенсацию за вынужденный прогул за период с 13.10.2011 года по 31.12.2011 года в размере 75 823 (семидесяти пяти тысяч восьмисот двадцати трех) рублей 30 копеек.

 3. Взыскать с ответчика, ОАО «Медицина», в мою пользу денежные средства, уплаченные мною за юридическую помощь, в размере 48 914 (сорока восьми тысяч девятисот четырнадцати) рублей.

 4. Взыскать с ответчика, ОАО «Медицина», в мою пользу денежные средства в размере 100 000 (ста тысяч) рублей в счет компенсации морального вреда.

5. Взыскать с ответчика, ОАО «Медицина», в мою пользу задолженность по заработной плате в размере 63 973 (шестидесяти трех тысяч девятисот семидесяти трех) рубля за период с 01.09.2011 года по 12.10.2011 года.

**Приложения:**

 1. Копия искового заявления - 1 экземпляр.

 2.Копия трудового договора - 2 экземпляра.

 3. Копия договора с ООО "Контакт" - 2 экземпляра.

 4. Копия чека об оплате услуг, оказанных ООО "Контакт" - 2 экземпляра.

 5. Расчёт исковых требований - 2 экземпляра.

 6. Копия приказа № 1989 у/лс от 12.10.2011 года — 2 экземпляра.

 7. Копия трудовой книжки — 2 экземпляра.

 8. Копии расчетных листков — 2 экземпляра.

 9. Копия справки 2НДФЛ — 2 экземпляра.

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2011 года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.В. Осипова

***Расчёт***

***исковых требований***

Исковые требования состоят из следующих сумм:

 компенсация за вынужденный прогул составит: 24375 + 39000 + 39000 + 55670.67 + 67832.08 + 1061.13 = 37823.15, то есть тридцать семь тысяч восемьсот двадцать три рубля 15 копеек составляет среднемесячный заработок на момент увольнения;

 размер компенсации за вынжуденный прогул на 31.12.2011 года составит: 37823.15 х 2 = 75646.3, то есть семьдесят пять тысяч шестьсот сорок шесть рублей 30 копеек.

 из расчетного листка за август 2011 года усматривается, что размер выплачиваемой мне премии составляет 100 % от оклада по часам и должностного оклада, премия от выработки составляет 6332.08 рублей;

 за сентябрь 2011 года оклад по часам составил: 7977.27 рублей, должностной оклад составил 15954.55;

 за октябрь 2011 года оклад по часам составил: 1130.95 рублей; должностной оклад 6923.81.

 долг по заработной плате за спорный период составит: (7977.27 х 2) + (15954.95 х 2) + (1130.95 х 2) + (6923.81 х 2) = 63973.16, то есть шестьдесят три тысячи девятьсот семьдесят три рубля 16 копеек.

 100 000 (сто тысяч) рублей составляет размер компенсации причинённого мне морального вреда;

 48 914 (сорок восемь тысяч девятьсот четырнадцать) рублей составляют расходы, понесённые мной на оплату юридической помощи.

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2011 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.В. Осипова