**В Савеловский районный суд**

 **г. Москвы**

 **125047, г. Москва, Бутырский вал, д. 7**

 **Истец:** Козловский Павел Валерьевич зарегистрированный по адресу: 142793,

 г. Москва, пос. Ватутинки-1, д. 47, кв. 132

 **Ответчик:** Открытое акционерное общество “РЭУ”

 125284, г. Москва, ул. Поликарпова, д. 21,

 корп. 2

 ***Компенсация морального вреда 120 000 рублей***

**Исковое заявление**

**о взыскании компенсации причинённого морального вреда**

19.07.2011 года я, Козловский Павел Валерьевич, поступил на работу в организацию ответчика в структурное подразделение, Филиал «Западный», на должность дежурного оператора Теплохозяйства в/г № 1/1 (Ватутинки-1), находящегося по адресу: г. Москва, пос. Ватутинки-1, эксплуатационного района теплоснабжения «Одинцовский». Приведенное выше обстоятельство подтверждается трудовым договором № 2403/11-ТД от 19.07.2011 года.

 В соответствии с условиями указанного трудового договора мне была установлена заработная в виде должностного оклада в размере 17 500 (семнадцати тысяч пятисот) рублей.

 14.06.2012 года я был переведен на оператора котельной в Теплохозяйство военного городка № 1/1 (Ватутинки-1), о чем свидетельствует дополнительное соглашение № 148/09-ДС к от 14.06.2012 года к трудовому договору № 2403/11-ТД от 19.07.2011 года.

 Согласно условиям указанного дополнительного соглашения мне была установлена заработная плата в виде должностного оклада в размере 18 500 (восемнадцати тысяч пятисот) рублей.

 В соответствии с п. 2.5 заключенного между мной и ответчиком трудового договора заработная плата выплачивается не реже, чем через каждые полмесяца, то есть 15-ого и 30-ого числа каждого месяца.

 Однако со стороны ответчика имеет систематическая задержка выплаты заработной платы.

 Согласно ст. 2 Трудового кодекса РФ каждый работник имеет право на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

 В силу ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

 На основании ст. 22 ТК РФ работодатель обязан обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности.

 В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ при выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

 В соответствии со ст. 237 Трудового кодекса РФ, моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

 В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

 В результате неправомерных действий, имеющих место со стороны администрации организации работодателя, которые выражаются в систематической задержке выплаты причитающейся мне заработной платы, мне причинён моральный вред, выразившийся в том, что я не могу обеспечить достойное существование своей семьи, а также свое собственное существование.

 Компенсацию причиненного мне морального вреда я оцениваю в размере 120 000 (ста двадцати тысяч) рублей.

 **На основании изложенных выше обстоятельств, ст. 2, 21, 22, 136, 236, 237 ТК РФ,**

**П Р О Ш У :**

 1. Взыскать с ответчика, Открытого акционерного общества «РЭУ», в мою пользу в счёт компенсации причиненного мне морального вреда 120 000 (сто двадцать тысяч) рублей.

 **Приложения:**

1. Копия искового заявления - 1 экземпляра.

 2. Копия трудового договора – 2 экземпляра.

 3. Копия дополнительного соглашения к трудовому договору – 2 экземпляра.

“\_\_” \_\_\_\_\_\_\_ 2012 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.В. Козловский