              В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

                                         (наименование суда первой инстанции)

                                       Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

                                                 (Ф.И.О., адрес проживания)

                                       Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                                 (наименование организации,

                                                 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

                                                            адрес)

[Исковое заявление](http://mashenkof.ru/levoe_menyu/obrazci_iskovih_zayavleniy/ponyatie_iskovogo_zayavleniya/) о восстановлении на работе

                      и возмещении морального вреда

    С "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года я работала \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (должность) в

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование организации), что подтверждается копией

приказа N \_\_\_\_ (приложение N 2).

    "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года  на  основании  приказа  (приложение N 3) я была

уволена  с  работы  по подпункту  "а" п.  6 ч. 1 ст. 81  Трудового кодекса РФ

(нужно привести статью).

    Увольнение  считаю  незаконным  по следующим основаниям. В соответствии с

приказом  я  уволена  за  отсутствие  на работе более четырех часов в течение

рабочего дня без уважительных причин.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

   (приводятся обстоятельства, по которым отсутствие на рабочем месте может

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

     быть признано по уважительным причинам, при этом необходимо привести

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

     доказательства приведенных доводов (справки, акты, свидетели и пр.))

    Между тем директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование организации) не

посчитал нужным выяснить причину происшедшего и счел возможным уволить  меня.

    В связи с незаконностью увольнения считаю, что \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации) должна выплатить мне заработную плату за все время

вынужденного  прогула  со  дня увольнения  до дня восстановления на работе из

расчета среднемесячного заработка \_\_\_\_\_\_\_\_ руб., что подтверждается справкой

из бухгалтерии (приложение N 4).

    Незаконные действия директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование организации)

причинили  мне  нравственные  страдания, которые должны быть компенсированы в

соответствии  со  ст. 237  и ст. 394 Трудового  кодекса  РФ.  Моральный  вред

оценивается мною в сумме \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

    Кроме того, директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование организации)

даже не учел, что у меня никогда не было дисциплинарных взысканий и нарушений

трудовой дисциплины, что такое произошло впервые и по уважительной причине.

    На основании изложенного, руководствуясь  ст. 394, ст. 237 ТК РФ,

                                    прошу:

    1. Обязать \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование организации) восстановить

меня в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование должности) и взыскать

с  нее   в  мою  пользу   заработную   плату   за  дни  вынужденного  прогула

с "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

    2. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование организации) в мою пользу

компенсацию за причиненный моральный вред в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

    3. В подтверждение исковых требований вызвать в суд  в качестве свидетеля

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., адрес).

    Приложение:

    1. Копия [искового заявления](http://mashenkof.ru/levoe_menyu/obrazci_iskovih_zayavleniy/ponyatie_iskovogo_zayavleniya/).

    2. Копия приказа о приеме на работу N \_\_\_ от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

    3. Копия приказа об увольнении N \_\_\_ от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

    4. Справка о заработной плате.

    5. Выписка из трудовой книжки на 3 листах (2 экземпляра).

    "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.                  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Подпись истца)

**По вопросам составления**[**исковых заявлений**](http://mashenkof.ru/levoe_menyu/obrazci_iskovih_zayavleniy/ponyatie_iskovogo_zayavleniya/)**, договоров, дополнительных соглашений, других документов рекомендуем, обратится к нашим юристам по**

**тел. 8 (919) 722-05-32**

**Юридическое обслуживание организаций и физических лиц –**[**www.mashenkof.ru**](http://www.mashenkof.ru/)