**В Хорошевский районный суд города Москвы**

                                 Адрес: 123154, г. Москва, ул. Тухачевского, 25

             Тел.: (499) 199-60-05 192-45-74 (ф.)

                   **Истец:** Петрова Татьяна Михайловна

**Адрес:** 127055 Москва, ул. \_\_\_\_\_\_\_\_, д. 12, кв. 18

                                          Тел. 8 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                            **Ответчик:** Открытое акционерное общество

                                          "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" (ОГРН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  Дата

                                          внесения записи 20.11.2002)

                                          Адрес: 123995, Москва Город, \_\_\_\_\_\_

[ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ](http://mashenkof.ru/levoe_menyu/obrazci_iskovih_zayavleniy/ponyatie_iskovogo_zayavleniya/)

о признании договоров возмездного оказания услуг трудовым договором, обязании ответчика заключить трудовой договор на неопределенный срок, внести запись в трудовую книжку, взыскании заработной платы, компенсации морального вреда

Я, Петрова Татьяна Михайловна, являлась работником ОАО "\_\_\_\_\_\_\_" в должности - сотрудник отдела приема заказов, по договору возмездного оказания услуг с 15.10.2013 по 31.12.2013. Работа выполнялась в полном объеме: оформление заявок на расходные материалы, прием заказов от клиентов, оформление накладных П.Э, консультирование клиентов, передача необходимой информации в оперативные отделы, выполнение отдельных поручений руководства в рамках своей компетенции. Работа выполнялась по графику составленному в электронно-табельном виде, с 9-18, с 10-19, с 11-20 с перерывом на обед в 1 час. Нареканий в период выполнения моей работы не было.

В соответствии со ст. 15 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В силу ст. 16 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.

Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

В соответствии со ст. 56 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Согласно ст. 67 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Согласно ч. 4 ст. 11 Трудового кодекса Российской Федерации в тех случаях, когда судом установлено, что договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

К характерным признакам трудового правоотношения, позволяющим отграничить его от других видов правоотношений, в том числе гражданско-правового характера относятся: личный характер прав и обязанностей работника, обязанность работника выполнять определенную, заранее обусловленную трудовую функцию, выполнение трудовой функции в условиях общего труда с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка, возмездный характер трудового отношения (оплата производится за живой затраченный труд).

Такие признаки как наличие рабочего места, ежемесячная оплата выполненной работы, требование подчинятся правилам внутреннего трудового распорядка, выполнение должностных обязанностей сотрудника отдела приема заказов говорят о наличии между мной и ответчиком трудовых отношений, которые он не оформил должным образом, чем нарушил мои права.

    В конце месяца 27.12.2013 старший администратор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и начальник отдела приема заказов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, сообщили мне о том, что договор со мной продлевать не собираются. Поинтересовавшись по какой причине Грошенков С.Н пояснил, что причиной отказа послужили мои опоздания на 5-10 минут. Но опоздания эти не влияли на качество выполнения  работы, работа была выпоненна в срок по временным нормам, так же выполнялась норма установленная по количеству звонков,  звонки принимались и в количестве сверх нормы. Таким образом, опоздание на 5-10 минут ответчик расценил как нарушение трудовой дисциплины.

Настоящей причиной отказа в продлении договора, я считаю мою беременность на том момент я находилась на 6 месяце (Приложение № \_\_).

    Сообщаю, что в данной ситуации, руководителем отдела было совершено грубое  нарушение, поскольку не продлять со мной договор компания не имеет права т.к я нахожусь на 6 -м месяце беременности, о ней я сообщила \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, попросив  дать мне возможность доработать в компании до марта месяца, в связи с тяжелым материальным положением, беременностью и предстоящими родам, на что получила отказ, пояснив его тем, что о беременности моей ей ранее не было известно и что я не предоставила справку. Но сообщила я о беременности на рабочем месте во время рабочего дня, и в то время как договор еще был в действии.

   В соответствии с нарушением статьи 261 ТК РФ (0о гарантии беременной женщины и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора). В случае истечении срочного трудового договора в период беременности женщины, работодатель обязан по ее заявлению и при предоставлении мед. справки, подтверждающий беременность, продлить срок действия договора, до окончания беременности.

На основании изложенного, руководствуясь ст.11,67, 261 Трудового кодекса РФ, статьями 131-132 Гражданского процессуального кодекса РФ,

**ПРОШУ СУД:**

1. Признать договоры возмездного оказания услуг № 140 от 25 декабря 2013 года, № 116 от 20 ноября 2013 года,  № 90 от 15 октября 2013 года трудовым договором, заключенным на неопределенный срок.
2. Обязать Открытое акционерное общество "\_\_\_\_\_\_\_\_" внести в трудовую книжку истца  запись о приеме ее на работу на должность сотрудник отдела приема заказов с 15 декабря 2013 года.
3. Обязать Открытое акционерное общество "\_\_\_\_\_\_\_\_\_" заключить на неопределенный срок трудовой договор с истцом.
4. **4.**Взыскать с Открытого акционерного общества "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" в пользу истца компенсацию морального вреда в размере 20 000 рублей.

**Приложения**:

1. Копия [искового заявления](http://mashenkof.ru/levoe_menyu/obrazci_iskovih_zayavleniy/ponyatie_iskovogo_zayavleniya/)
2. Копия договора возмездного оказания услуг № 140 от 25 декабря 2013 года – 2 экз.;
3. Копия договора возмездного оказания услуг № 116 от 20 ноября 2013 года – 2 экз.;
4. Копия договора возмездного оказания услуг № 90 от 15 октября 2013 года – 2 экз.;
5. Копия справки ГБУЗ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_» Филиал № 2 от 14.01.2014 года – 2 экз.

Истец: Петрова Татьяна Михайловна \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

         Дата подачи заявления: "\_\_\_" января 2014 года

**По вопросам составления**[**исковых заявлений**](http://mashenkof.ru/levoe_menyu/obrazci_iskovih_zayavleniy/ponyatie_iskovogo_zayavleniya/)**, договоров, дополнительных соглашений, других документов рекомендуем, обратится к нашим юристам по   
тел. 8 (919) 722-05-32  
Юридическое обслуживание организаций и физических лиц – www.mashenkof.ru**