**Генеральному директору ФГУЗ «Росздрав» Романенко А.Ю.**

**Юридический адрес: 127000, г. Москва,**

**ул. Королева, д. 13**

**Адрес фактического нахождения:**

**109012, г. Оренбург, ул. Никольская,**

**д. 7/9**

Петрова Николая Викторовича, зарегистрированного по адресу:

                                      127206, г. Оренбург, ул. Вучетича, д. 16, корп. 1, кв. 19

[**Претензия**](http://mashenkof.ru/levoe_menyu/obrazci_pretenziy/ponyatie_pretenzii__pretenzionnogo_pisma_/)

**в порядке досудебного урегулирования**

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2004 года я, Петров Николай Викторович, поступил на работу во  ФГУЗ «Росзрав» на должность начальника отдела материально-технического обеспечения административного отдела. Факт приема меня на работу в указанную организацию подтверждается трудовым договором.

         В июле 2010 года я был переведен на должность начальника транспортного отдела. Однако соответствующие изменения работодатель в ранее заключенный трудовой договор не внес.

         С сентября 2010 года администрация ФГУП «РТРС» начала на меня оказывать психологическое давление с целью подачи мной заявления об увольнении по собственному желанию.

         Оказание на меня работодателем психологического давления выразилось в следующем: 28.09.2010 года мой непосредственный начальник потребовал, чтобы я подал заявление об увольнении по собственному желанию. Свои действия администрация ФГУЗ «Росздрав» мотивирует тем, что я не соответствую занимаемой должности.

         29.09.2010 года работодатель продолжил оказывать на меня  психологическое давление с целью подачи мной заявления об увольнении по собственному желанию.

         Также психологическое давление на меня с целью подачи мной заявления об увольнении по собственному желанию выразилось в том, что при переводе меня на должность начальника транспортного отдела  ФГУП «РТРС» администрация установила мне заработную плату в размере от 40 000 (сорока тысяч) рублей до 70 (семидесяти тысяч) рублей, то есть причитающаяся мне заработная плата состоит из должностного оклада и надбавки к должностному окладу в размере до 30 000 (тридцати тысяч) рублей. Указанную надбавку работодатель мне в полном объеме не выплачивает, несмотря на то, что дисциплинарные взыскания в отношении меня не применялись.

         Изложенные выше обстоятельства свидетельствуют о том, что на меня оказывается психологическое давление с целью подачи мной заявления об увольнении по собственному желанию.

         В соответствии п. 22   Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17.03.2004 “О применении судами Российской Федерации Трудового  кодекса Российской Федерации” расторжение трудового договора по инициативе работника допустимо в случае, когда подача заявления об увольнении являлась добровольным его волеизъявлением.

         Следовательно, давление на работника с целью подачи им заявления об увольнении по собственному желанию является недопустимым.

         Таким образом, имеет место нарушение моих прав, установленных ст. 21 Трудового кодекса РФ, согласно которой работник имеет право на: заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, установленных Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами.

         На основании ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

         В соответствии со ст. 237 Трудового кодекса РФ, моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

         В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

         В результате противоправных действий администрации ФГУЗ «Росздров» РомаНенко А.Ю. Мне причинены физические и нравственные страдания, которые выразились в том, что в результате неправомерных действий работодателя 30.09.2010 года я был госпитализирован в реанимационное отделение Городской клинической больницы № 11. В данном медицинском учреждении я нахожусь по настоящее время с диагнозом «предынфарктное состояние».

         Компенсацию причинённого мне морального вреда я оцениваю в размере 500 000 (пятисот тысяч) рублей.

         Кроме того, я вынужден был обратиться за юридической помощью в ООО «Барьер», в кассу которого мною была уплачена сумма в размере 11 310 (одиннадцати тысяч трехсот десяти) рублей и, следовательно, я понес расходы на оплату юридической помощи.

         **На основании изложенных выше обстоятельств, ст. 2, 11, 21, 22, 136, 237 ТК РФ,**

**П Р Е Д Л А Г А Ю:**

         1.  Рассмотреть вопрос о моем увольнении по соглашению сторон трудового договора, то есть на основании п. 1 ч. 1 ст. 77 Трудового         кодекса РФ.

         2.  Возместить понесённые мной расходы на оплату юридической помощи в размере 26 928 (двадцати шести тысяч девятисот двадцати      восьми) рублей.

         3.  Выплатить в счет компенсации причиненного мне морального вреда 150 000 (сто пятьдесят тысяч) рублей.

         **Приложения:**

         1. Копия договора с ООО «Ромашка» и чека об оплате юридических услуг.

         2. Проект соглашения об увольнении.

         "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 2016 г.            \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В. Петров