В Министерство образования и науки РФ

                                                                Адрес:125993, Москва, ГСП-3,

                                                                Тверская ул., д. 11

                                                                Фаустовой Оксаны Сергеевны

                                                                Адрес регистрации: г. Москва,

                                                                Фактический адрес: 105568, г. Москва,

                                                                 ул.

 [**ЖАЛОБА**](http://mashenkof.ru/levoe_menyu/obrazci_zhalob/chto_takoe_zhaloba_/)

      С  июля 2008 г. я работаю в Кадетской школе № 1785 «Таганский кадетский корпус».

Имею общий педагогический стаж 18 лет, в должности учителя английского языка работаю 16 лет.

В настоящее время в Кадетской школе № 1785 «Таганский кадетский корпус» на должность временно исполняющего обязанности директора с 24.08.09 года  назначен Асафьев А.В., не имеющий педагогического образования и опыта работы в школе.

С данного времени, приступив к исполнению своих обязанностей, Асафьев:

- в присутствии коллег и родителей оскорбляет мою мать Фаустову Т.А, которая является директором Кадетской школы № 1785;

- настраивает против меня учеников и  родителей, распространяя заведомо ложные сведения, порочащие мою честь и достоинство,  подрывающие мою репутацию;

-   оказывает психологическое воздействие на детей,

-   вызывает к себе в кабинет учащихся и заставляет их доносить на учителей;

- настраивает учеников против преподавателей;

- нарушает ведение учебного процесса;

- высказывает в мой адрес угрозы о том, что аннулирует все мои награды: Медаль «850  Москвы», «Почетная грамота образования и науки РФ», лишит меня педагогического стажа;

- требует с меня не обоснованно документы, где будет написано, что я имею право работать учителем иностранного языка.

21.10.2009 года Асафьев А.В. пригласил меня к себе в кабинет, и в присутствии заместителей директора зачитал бумагу о том, что я не могу работать преподавателем английского языка, аргументируя это тем, что все мои курсы, стажировка в Англии недействительны, и аттестационный лист (высшая категория с 2007 года) будет аннулирована. Своими действиями он ставит под сомнение квалификацию и компетентность лиц проводивших мою аттестацию.

Исполняя обязанности директора Кадетской школы № 1785 «Таганский кадетский корпус», Асафьев А.В. всем говорит, что у него большие связи с начальником центрального окружного управления образования Лопатиной В.И., вследствие чего он не боится понести ответственность за совершение  своих поступков.

 Данный факт дает мне основание полагать, что все негативные изменения происходящие в  Кадетской школе № 1785, происходят из-за уверенности Асафьева А.В. в своей безнаказанности, т.к он чувствует поддержку со стороны руководства центрального окружного управления образования Лопатиной В.И. и считает, что в любой ситуации его действия останутся безнаказанными.

Считаю, что  действия Асафьева А.В. носят незаконный характер, так как им целенаправленно создаются невыносимые условия для осуществления мной дальнейшей трудовой деятельности. Вследствие чего указанные действия  подлежат пресечению.

**Согласно приказа  Минздравсоцразвития России № 593 от 14 августа 2009 г. лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.**

В соответствии со статьей 2 Трудового кодекса Российской Федерации, одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений является обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно ст. 55 «Закона об образовании» от 10 июля 1992 года N 3266-1 работники образовательных учреждений имеют право на участие в управлении образовательным учреждением, на защиту своей профессиональной чести и достоинства.

Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником образовательного учреждения норм профессионального поведения и (или) устава данного образовательного учреждения может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана данному педагогическому работнику.

Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного педагогического работника образовательного учреждения, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью, или при необходимости защиты интересов обучающихся, воспитанников.

При исполнении профессиональных обязанностей педагогические работники имеют право на свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной образовательным учреждением, методов оценки знаний обучающихся, воспитанников. Выбор учебников и учебных пособий, используемых в образовательном процессе в имеющих государственную аккредитацию и реализующих образовательные программы общего образования образовательных учреждениях, осуществляется в соответствии со списком учебников и учебных пособий, определенным образовательным учреждением.

Согласно постановления правительства от 26 июня 1995 г. N 610 стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов учебного плана при повышении квалификации и переподготовке специалистов.

Стажировка специалистов может проводиться как в Российской Федерации, так и за рубежом на предприятиях (объединениях), в ведущих научно-исследовательских организациях, образовательных учреждениях, консультационных фирмах и федеральных органах исполнительной власти. Продолжительность стажировки устанавливается работодателем, направляющим работника на обучение, исходя из ее целей и по согласованию с руководителем предприятия (объединения), организации или учреждения, где она проводится.

Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, техники и технологии, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере. Направление профессиональной переподготовки определяется заказчиком по согласованию с образовательным учреждением повышения квалификации.

Считаю, что действия Асафьева А.В. направлены на нарушение моих прав, гарантированных ст. 21 ТК РФ, и на неисполнение возложенных на   него законом, ст. 22 ТК РФ, обязанностей.

Так, в соответствии со ст. 21 ТК РФ **работник имеет право на**:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом, иными федеральными законами;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами.

В свою очередь, в соответствии со ст. 22 ТК РФ, **работодатель обязан**:

соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Хочу заметить, что законодательством предусмотрена ответственность за нарушение работодателем прав работника.

Мои нравственные страдания отягощаются несправедливым отношением руководства организации к сотрудникам, добросовестно выполняющим свои должностные обязанности.

В соответствии со ст. 362 ТК РФ руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

**В соответствии со ст. 419 ТК РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.**

В соответствии со ст. 33 Конституции Российской Федерации, граждане Российской Федерации имеют право обращаться лично, а также направлять индивидуальные и коллективные обращения в государственные органы и органы местного самоуправления.

В соответствии со ст. 2 Федерального Закона от 02.05.2006 N 59-ФЗ " О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации" граждане имеют право обращаться лично, а также направлять индивидуальные и коллективные обращения в государственные органы, органы местного самоуправления и должностным лицам. Граждане реализуют право на обращение свободно и добровольно. Осуществление гражданами права на обращение не должно нарушать права и свободы других лиц.

Письменное обращение, поступившее в государственный орган, орган местного самоуправления или должностному лицу в соответствии с их компетенцией, рассматривается в течение 30 дней со дня регистрации письменного обращения.

Согласно постановлению Правительства РФ от 15 июня 2004 г. N 280 «Об утверждении положения о Министерстве образования и науки РФ» Минобрнауки России, является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в следующих сферах:

в сфере образования,

в сфере научной, научно-технической и инновационной деятельности, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности,

в сфере воспитания, дополнительного образования, опеки и попечительства, профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся и воспитанников образовательных учреждений.

Министерство образования и науки Российской Федерации осуществляет координацию и контроль деятельности находящихся в его ведении Федеральной службы по интеллектуальной собственности, патентам и товарным знакам, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Федерального агентства по науке и инновациям и Федерального агентства по образованию.

Министерство образования и науки Российской Федерации осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными организациями.

 На основании вышеизложенного, в соответствии со ст. 2, 22, 21, 81 п.2, 132, 136, 140, 178, 232, частью 1 ст. 353, ст. 357 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 33 Конституции Российской Федерации,

**ПРОШУ:**

1. Рассмотреть мою жалобу по существу.
2. Провести проверку деятельности ГОУ Кадетская школа № 1785 «Таганский кадетский корпус» юридический адрес: 109029, Москва, ул. Б. Калитниковская, 42/5 по изложенным мною обстоятельствам на предмет нарушения моих прав и законодательства Российской Федерации.
3. По результатам проведенной проверки принять меры по факту выявленных нарушений  и виновных привлечь к ответственности.
4. На данную жалобу направить письменный ответ по вышеуказанному адресу.

Приложение:

1. Копия диплома
2. Копия удостоверения о повышении квалификации по специальности «Английская филология»
3. Аттестационный лист
4. Сертификат о стажировке в международном английском колледже.

«\_\_\_ »\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2015 г.               \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.С. Фаустова